Discriminatie.nl

Regio Amsterdam

FACTS & FIGURES

activiteitenverslag regiogemeenten

2024



VERANTWOORDING VERSTERKING VAN DRA DOOR VERHOOGDE FINANCIERING DOOR MINISTERIE VAN BZK

ACTIVITEITENVERSLAG 2024
PER REGIOGEMEENTE

INHOUD

4 Versterking van ADV's door het Ministerie van BZK Meicirculaire 2021

BIJLAGE ACTIVITEITEN

6 1. GEMEENTE AMSTERDAM

20 2. GEMEENTE AMSTELVEEN

24 3. GEMEENTE DIEMEN

28 4. GEMEENTE AALSMEER

30 5. GEMEENTE OUDER-AMSTEL

32 6. GEMEENTE UITHOORN

Auteurs: Debbie Koekkoek, Jerrol Marten
Eindredactie: Discriminatie.nl Regio Amsterdam
Vormgeving: SDGHUB.NL

Publicatiedatum:

Amsterdam, mei 2025

VERSTERKING VAN ADV'S DOOR HET MINISTERIE VAN BZK MEICIRCULAIRE 2021

Vanaf 2022 verstrekt het Ministerie van BZK jaarlijks structureel een extra bedrag van € 0,40 per inwoner aan gemeenten om ADV's te kunnen versterken. De huidige financiering van € 0,37 per inwoner, is vanaf 2022 verhoogd naar € 0,77 per inwoner. Dit betekent dat de zes regiogemeenten wederom in 2024 een bijdrage ontvingen uit het gemeentefonds van in totaal € 0,77 per inwoner die bestemd kan worden ter versterking van DRA, echter deze gelden zijn niet geoormerkt dus een gemeente kan hier anders over beschikken.

DRA had voor 2024 versterking nodig op twee vlakken:

1. Het uitvoeren van de kerntaken in de huidige gepolariseerde samenleving met een toename aan, complexere en intensievere meldingen;
2. Het doorzetten van acties waarvan gemeenschappen hebben aangegeven hier behoefte aan te hebben naar aanleiding van de outreachende werkwijze van DRA.

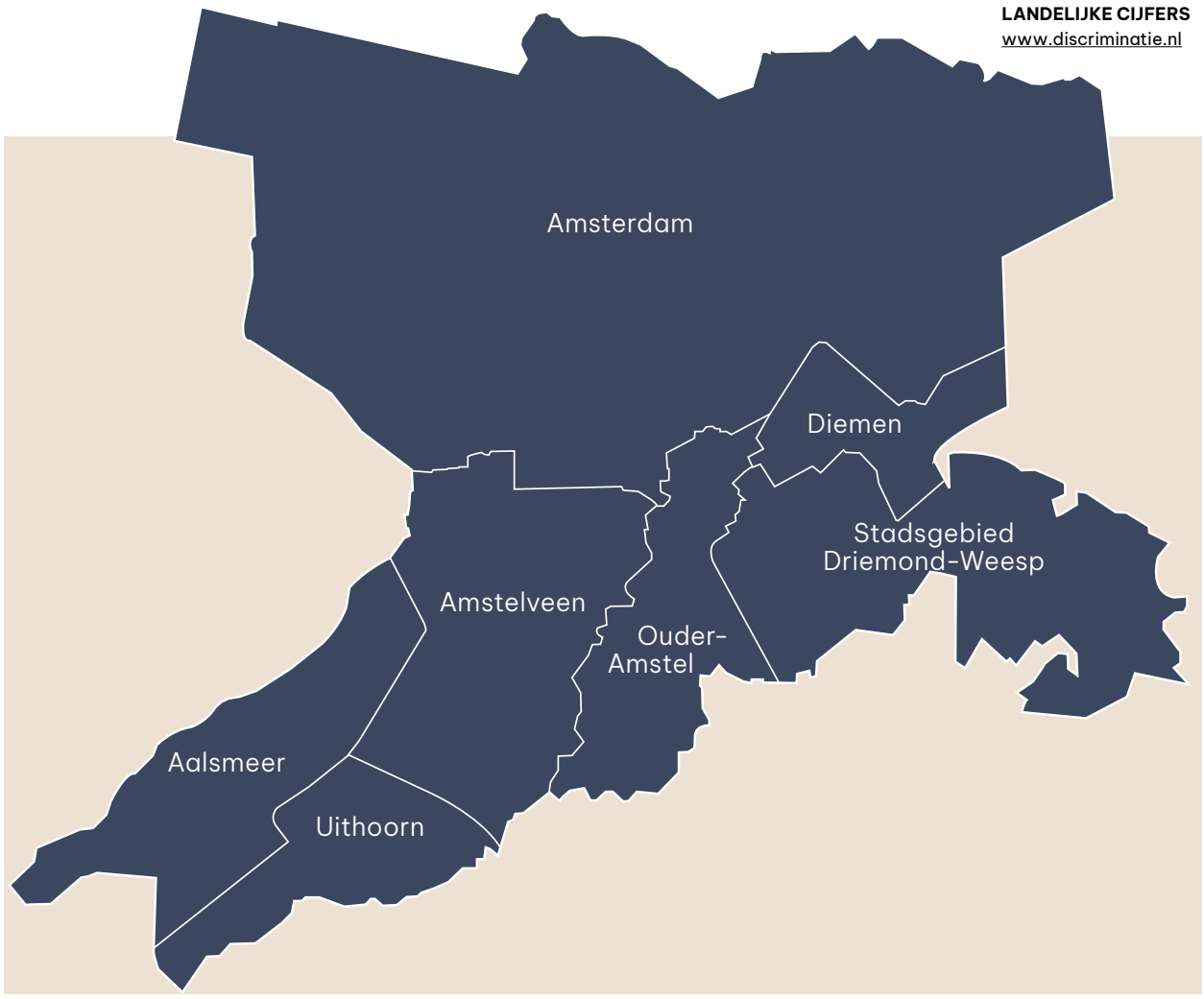
Vindbaarheid en meldingsbereidheid zijn twee factoren die cruciaal zijn voor het vervullen van de kerntaken van het DRA: directe bijstand verlenen aan slachtoffers van discriminatie en het registreren van meldingen. Daarom vroeg DRA aan haar gemeenten subsidie aan voor de extra financiering van € 0,40 per inwoner, ter versterking boven op de huidige financiering van € 0,37 per inwoner. Hiermee kan DRA haar rol als hét meldpunt voor discriminatie in de gemeenten optimaal vervullen.

Aanvraag-B en beschikking ter versterking van DRA door verhoogde financiering door ministerie van BZK

GEMEENTE	AANTAL INWONERS (BRON CBS))	AANGEVRAAGD €	BESCHIKT €	Geïndexeerd ja/nee
Amsterdam + Stadsgebieden Driemond-Weesp	931.298 (23.595)	381.911,00	128.867,00	ja
Aalsmeer	33.279	13.361,00	13.361,00	ja
Amstelveen	95.014	38.153,00	38.153,00	ja
Diemen	32.977	13.248,00	13.248,00	ja
Ouder-Amstel	14.447	5.769,00	nee	n.v.t.
Uithoorn	31.685	12.705,00	nee	n.v.t.

- Gemeente Amsterdam heeft de helft van het aangevraagd bedrag gegeven waardoor DRA niet alles wat in de subsidieaanvraag toegezegd was, kon uitvoeren.
- Gemeenten Ouder-Amstel en Uithoorn hebben de aanvraag voor extra gelden niet gehonoreerd waardoor voor beide gemeenten geen extra diensten zijn verricht.
- Alle drie de gemeenten hebben aangegeven deze gelden in te zetten ten behoeve van de uitvoering van het antidiscriminatiebeleid in hun gemeente en dus niet uitsluitend voor DRA.

In het onderdeel van de activiteiten per gemeente is een overzicht van wat wij aan extra werkzaamheden per gemeente hebben gedaan.



BIJLAGEN ACTIVITEITEN
PER REGIOGEMEENTE















BIJLAGE 1
Activiteiten Gemeente Amsterdam

VERSTERKING VAN DRA DOOR VERHOOGDE FINANCIERING DOOR HET MINISTERIE VAN BZK

DRA ontving voor 2024 een extra financiering als bijdrage ter versterking van de Antidiscriminatievoorzieningen ten bedrage van:

€ 128.867,00 door gemeente Amsterdam

Aanvraag bijdrage voor de versterking DRA door verhoogde financiering door het ministerie van BZK

	SUBSIDIEJAAR 2024
1. Versterking voor het uitvoeren van de kerntaken volgens de WGA: - 1.5 FTE uitbreiding consulenten; - 1 FTE uitbreiding administratieve ondersteuning; - Deskundigheidsbevordering medewerkers 2. Inloopspreekuren en actief aanwezig zijn in onze gemeenschappen 3. Voorlichting aan diverse groepen en instanties 4. Digitale toegankelijkheid en bereikbaarheid 5. Organisatiekosten en materiaal voor het organiseren van activiteiten e.d.	
Totaal aangevraagd voor extra versterking in 2024	**€ 381.911,00**

1. VERSTERKING VOOR HET UITVOEREN VAN DE KERNTAKEN VOLGENS DE WGA

Bijdrage voor de Versterking voor het uitvoeren van de kerntaken volgens de WGA:

- 1.5 FTE structureel uitbreiding consulenten gerealiseerd;
- 1 FTE structureel uitbreiding administratieve ondersteuning gerealiseerd;

Bijdrage voor Deskundigheidsbevordering/scholing van alle medewerkers:

- Alle medewerkers hebben de basistraining gevolgd.
- Er zijn een drietal teambuildingssessies gehouden.
- Er is een training ‘presenteren’ voor de consulenten georganiseerd.
- Na evaluatie met alle medewerkers elk halfjaar vanaf indiensttreding inventariseren wat er nodig is.
- Een deel van de deskundigheidsbevordering, studie en opleidingen voor het personeel is niet uitgevoerd vanwege het ontbreken van de benodigde financiën. De dekking van de kosten hiervoor hadden deels uit de WGA gelden en deels uit de extra ondersteuningsgelden bekostigd moeten worden die bij gemeente Amsterdam aangevraagd zijn.

INTERNE ORGANISATIE VERDER OP ORDE

Opereren onder het DRA 2022-2025 strategisch meerjarenplan
Ook in 2024 opereerde DRA onder haar strategische meerjarenplan. Daarnaast wordt het meerjarenplan structureel gemonitord om te kunnen garanderen dat de gestelde doelen daadwerkelijk worden gerealiseerd.

De vijf doelen voor de beleidsperiode 2022-2025 zijn:

1. **Verdere professionalisering van onze bedrijfsvoering.**
2. **Proactieve en breed onderschreven klachtbehandeling.**
3. **Vergroting van onze zichtbaarheid en geloofwaardigheid.**
4. **Ondersteuning van gediscrimineerde groepen d.m.v. collectieve procedures en advies voor beleidsopvolging.**
5. **Versterking van ons zicht op de aard en omvang van discriminatie in de regio.**

Klik op de link voor meer info: Meerjarenbeleidsplan 2022 - 2025 - Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (mdra.nl)

DRA HANDBOEK PROCEDURES EN WERKPROCESSEN:

Het DRA-handboek met daarin de relevante procedures de benodigde werkprocessen is reeds in 2023 gerealiseerd en wordt jaarlijks bijgewerkt.

1. Outreachend werken - meer uitnodigend, benaderbaar, geloofwaardig en vindbaar - / actief aanwezig zijn in onze gemeenschappen / voorlichting aan diverse groepen en instanties

Inloopspreekuur Weesp

Eind 2023 is gestart met een inloopspreekuur in Stadsgebied Weesp & Driemond, met als doel onze naamsbekendheid te vergroten en de mogelijkheid te bieden aan de inwoners om op een laagdrempelige manier een melding over discriminatie te kunnen doen. Een consulent discriminatiezaken is één keer per twee weken op woensdag aanwezig voor het doen van een melding maar ook voor vragen en informatie omtrent discriminatie en ongelijke behandeling. Het inloopspreekuur vindt plaats in samenwerking met de maatschappelijke organisatie Versa Welzijn dat de Weesper Maatschappelijk Ondersteunings Punt (MOP) organiseert. Bij de MOP werken deskundige medewerkers van verschillende welzijns- en zorgorganisaties samen. Door hierbij aan te sluiten halen we de banden aan met de aanwezige organisaties en is het ter plekke mogelijk dat er cliënten worden doorverwezen of dat er informatie over ons gegeven wordt.

Extern meldpunt gemeente Amsterdam

In oktober 2023 tonen twee onderzoeken, uitgevoerd door Kennisplatform Inclusief Samenleven en Muzus, aan dat medewerkers van de gemeente Amsterdam discriminatie en racisme

ervaren op de werkvloer. Diezelfde maand stuurden ruim 200 anonieme (oud-)medewerkers van de gemeente Amsterdam een brandbrief naar de gemeenteraad waarin werd gesproken van racistisch geweld op de werkvloer door leidinggevenden. In reactie op de gepubliceerde onderzoeken en de brandbrief heeft de gemeente Amsterdam DRA benaderd voor het opzetten van een extern steun- en meldpunt voor alle medewerkers (inclusief tijdelijk dienstverband, inhuur, stagiaires en oud-medewerkers).
DRA heeft in opdracht van de gemeente Amsterdam per december 2023 een extern meldpunt ingericht dat apart is gefinancierd. Het externe meldpunt wordt geleid door de projectcoördinator en een consulent discriminatiezaken. Zij nemen meldingen van alle ambtenaren werkzaam bij de gemeente Amsterdam in behandeling en bieden daar waar nodig ondersteuning. Tevens adviseert DRA de gemeente Amsterdam onder andere over interne handelingsperspectieven en patronen die opvallen aan de hand van de meldingen.

Handelingskader anti-LHBTIQ+ gerelateerde geweldsincidenten

In samenwerking met Radar Advies heeft DRA bijgedragen, meegewerkt en meegedacht bij het opstellen van het handelingskader voor geweldsincidenten LHBTIQ+. In het handelingskader zijn werkafspraken opgenomen tussen de gemeente Amsterdam, de Politie-eenheid Amsterdam (ook Roze in Blauw) en DRA.

DRA nam plaats in de klankborgroep en was aanwezig tijdens de toetsingssessies die in de verschillende stadsdelen werden georganiseerd. Tijdens deze sessies werd samen met de Projectleiders veiligheid (van de gemeente Amsterdam), de Politie, Slachtofferhulp en andere keten- en samenwerkingspartners nagedacht hoe incidenten tegen LHBTIQ+ personen het beste opgepakt en opgevolgd kunnen worden. Hoe komt de informatie binnen, wie doet wat en informeert de rest en hoe zit het bijvoorbeeld met nazorg voor de personen die dit overkomt. Dit leidde tot een praktisch document met handvatten voor de gemeente.

Ambtswoninggesprek met de burgemeester rondom antisemitisme

Naar aanleiding van de Israël-Gaza oorlog heeft Burgemeester Femke Halsema in november 2023 en januari 2024 DRA, andere organisaties en inwoners van Amsterdam een aantal malen uitgenodigd in haar ambtswoning om elkaar te steunen en ervaringen en gevoelens te delen. Meldingen over Antisemitisme binnengekomen bij DRA en CIDI waren onderwerp van gesprek.

Activiteiten rondom Pride Amsterdam zomer 2024

Pride Nieuw-West – Tijdens Pride Nieuw-West bemenste DRA een kraam en liepen we met onze ‘Meld het wel toeter’ en polaroidcamera over het terrein. Mensen konden met de toeter op de foto. Op de polaroidfoto die mensen mee krijgen, staan onze contactgegevens en tijdens het ‘wachten’ tot de foto is ontwikkeld is er een moment voor een laagdrempelig en informatief gesprek. Hierbij gaat het vaak over wat we doen en wat je van ons kunt halen. Maar mensen delen ook vaak hun eigen verhalen en ervaringen en vragen om advies.
Alle Kleuren Oost – DRA was aanwezig tijdens een aantal voorbereidende bijeenkomsten, hierbij werd meegedacht over de invulling en uitvoering. Tijdens Pride Oost bemenste DRA een kraam en liepen we ook rond met onze ‘Meld het wel toeter’ en polaroidcamera (zie hierboven).

Pride Zuid – Via het COC werd DRA benaderd om mee te denken over het opzetten van een Pride evenement in stadsdeel Zuid. DRA heeft meerdere meetings gehost in de vergaderzaal op kantoor. Hierbij waren meerdere samenwerkings- en ketenpartners aanwezig. Tevens hebben we informatie gegeven over hoe je een melding kan doen en waarvoor mensen bij ons terecht kunnen. Gezien er nog geen financiële middelen (subsidie) was toegekend en de tijd te kort was heeft het evenement voor 2024 helaas geen doorgang kunnen vinden.

RITA

DRA was aanwezig bij de Vrijheidsmaaltijd/ lunch met taxichauffeurs en the Divers Agency. Hierna is RITA tijdens Pride Amsterdam gelanceerd. RITA staat voor Report It Always. RITA is een laagdrempelig meldplatform, meldingen die via RITA worden gedaan komen bij DRA binnen voor registratie en behandeling. Via RITA zijn de meldingen aangaande seksuele geaardheid en geslacht/ gender flink gestegen.
DRA heeft op regelmatige basis (werk)overleg met RITA, zowel over de meldingen als over campagnes en algemene zaken. Het is de bedoeling dat RITA ook landelijk gelanceerd wordt.

Bezoek Raadsleden Gemeente Amsterdam

Naast bestuurlijke overleggen tussen wethouders van verschillende gemeenten met bestuur en directie van DRA is er in 2024 ook ingezet op frequenter contact met raadsleden. Meerdere raadsleden van de gemeente Amsterdam (Volt Amsterdam, CDA, VVD, PvdA, D66, Lijst Ahmadi-Veldhuyzen) zijn bij DRA op werkbezoek geweest. Zij kregen hier een presentatie over het werk van DRA, wat dit precies inhoudt en wat wij voor mensen met een discriminatie ervaring kunnen betekenen. Er werden een aantal casussen besproken om meer inzicht te geven in de problematiek en ervaringen.

Bijeenkomsten Oranjekerk

- Regenboogbijeenkomst Oranjekerk Zuid
- Bijeenkomst Oranjekerk Impact van regeringsdeelname van de PVV op rechtspositie van Nederlandse moslims & Iftar
- Bijeenkomst rond Internationale dag tegen Islamofobie

Keti Koti herdenking

DRA was aanwezig tijdens de Nationale Keti Koti herdenking in het Oosterpark in Amsterdam. Ook op het Museumplein waren we aanwezig met een stand en hebben we flyers uitgedeeld aan de mensen in het publiek.

Black Archives

Het gehele team heeft een voorlichting en rondleiding bij The Black Archives bijgewoond. Het was een interactieve bijeenkomst waarbij door de teamleden onder andere ook zelf nagedacht over bijvoorbeeld herstelbetalingen naar aanleiding van de Nederlandse/Amsterdamse bijdrage aan het Slavernijverleden. Na de voorlichting is er met veel interesse in het archief en in de boekenwinkel gedoken.

Overleg EMCEMO

DRA heeft meerdere malen overleg gehad met Euro-Mediterraan Centrum Migratie & Ontwikkeling (EMCEMO) over moslimdiscriminatie in het algemeen. Maar ook om met elkaar de mogelijkheden te verkennen om samen te werken. Met als inzet de moslimgemeenschappen te informeren over het werk van DRA en waar wij ondersteuning in kunnen bieden.

Overleggen Ombudsman Metropool Amsterdam en Kinderombudsman

DRA heeft regelmatig overleg met de lokale Ombudsman en de Kinderombudsman. In 2024 is het eerdergenoemde onderzoek 'Anders Behandeld' van de Kinderombudsman uitgekomen. Hierin spreken kinderen over schrijnende voorbeelden van discriminatie en uitsluiting. De kinderen in het onderzoek hebben als een van de oplossingen aangedragen dat het makkelijker moet worden voor kinderen om te melden. In 2025 wordt dit gerealiseerd. De Kinderombudsman en DRA verwijzen warm naar elkaar door en houden elkaar op de hoogte van trends en signalen.

Voorlichtingen onderwijs

- Workshop discriminatie op de werkvloer - Comenius Lyceum
  Amsterdamse middelbare school
- Workshop discriminatie – X-plore
  Amsterdamse middelbare school
- Workshops stagediscriminatie & deelname 'Beroepen carrousel' (voorlichting over het werk als consulent discriminatiezaken) – Bindelmeer College
  Amsterdamse middelbare school

Informatievoorziening

DRA heeft flyers bij de diverse stadsdelen neergelegd en heeft in alle stadsdelen flyers en posters bij maatschappelijke organisaties voor de bezoekers die aldaar op spreekuur komen en of bezoeken, bij OBA's, scholen en andere organisaties achtergelaten.

2. Digitale zichtbaarheid en toegankelijkheid

De website is beschikbaar in meerdere talen d.m.v. google translate voor meer inclusiviteit van alle inwoners van de regio Amsterdam, zodat inwoners die de Nederlandse taal niet (goed) machtig zijn, toegang hebben tot de informatie op de website van het DRA

- Meldingen kunnen ontvangen worden per DM via sociale media.
- Er wordt actief contact opgenomen via sociale media met gediscrimineerde inwoners n.a.v. actualiteiten voor ondersteuning.
- Professionele vormgeving externe communicatiematerialen van het DRA, zoals factsheets, campagnes en best-practice handleidingen.

De cijfers van 2024
Gemeente Amsterdam

DISCRIMINATIEGROND	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Antisemitisme	43	33	81	51
Arbeidscontract	2	2	2	2
Arbeidsduur	0	0	2	2
Burgerlijke staat	0	0	5	4
Geslacht	79	64	224	126
Godsdienst***	56 (45)	50 (40)	358 (158)	231 (121)
Handicap/chronische ziekte	75	72	67	54
Herkomst, huidskleur	353	287	806	506
Leeftijd	21	15	39	28
Levensovertuiging	1	1	2	1
Nationaliteit	17	10	18	9
Politieke gezindheid	8	8	26	15
Seksuele gerichtheid	74	63	271	244
Niet-wettelijke gronden	24	16	113	67
Onbekend	48	41	49	38

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Arbeidsmarkt	143	106	365	245
Buurt/wijk	42	42	56	55
Collectieve voorzieningen	104	96	155	109
Commerciële dienstverlening	86	69	138	110
Horeca/amusement	42	44	88	75
Huisvesting	27	26	38	26
Media en reclame	23	9	78	13
Onderwijs	59	42	44	36
Openbare ruimte	95	85	244	214
Politie/OM	21	17	35	26
Privésfeer	4	5	18	17
Publieke/politieke opinie	33	13	361	170
Sport en recreatie	20	17	34	21
Overig	2	2	6	4
Onbekend	15	12	71	43

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Bedreiging	80	70	183	150
Geweld	60	54	84	80
Omstreden behandeling	373	315	846	534
Vijandige bejegening	394	315	1.105	758
Overig	14	11	12	10
Onbekend/n.v.t.	13	8	16	4

KLACHTBEHANDELING	2023 inwoner	2024 inwoner
Alleen registratie	304	1.132
Advies/informatie	298	513
Beïnvloeding beleid	6	4
Bemiddeling	17	4
Bijstaan in procedures	5	8
Doorverwijzing	25	16
Eigen onderzoek Meldpunt	6	0
Overig	3	4

Uitsplitsing cijfers per stadsdeel

CENTRUM

Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in Centrum	Meldingen van inwoners van Centrum
Antisemitisme[1]	14	21
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	1	1
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	18	32
Waarvan tegen transgender personen	2	2
Godsdienst	18	28
Waarvan islam	16	13
Beperking/chronische ziekte	11	15
Herkomst, huidskleur	92	99
Waarvan anti-Zwart racisme	23	30
Leeftijd	12	8
Levensovertuiging	0	1
Nationaliteit	3	6
Politieke gezindheid	4	9
Seksuele geaardheid	31	27
Overige (niet-wettelijke) gronden	15	19
Onbekend	9	5

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in Centrum	Meldingen van inwoners van Centrum
Arbeidsmarkt	48	46
Buurt/wijk	10	10
Collectieve voorzieningen	24	27
Commerciële dienstverlening	15	20
Horeca/amusement	26	18
Huisvesting	6	6
Media en reclame	3	15
Onderwijs	4	5
Openbare ruimte	42	31
Politie/OM/VD	11	6
Privésfeer	0	1
Publieke/politieke opinie	15	42
Sport en recreatie	0	2
Overig	2	3
Onbekend	0	6

1 Antisemitische incidenten vallen juridisch gezien onder discriminatie op grond van herkomst en/of onder discriminatie op grond van godsdienst. Omdat dit onderscheid bij de registratie lastig is te maken, is ervoor gekozen om antisemitisme apart weer te geven.

Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in Nieuw-West	Meldingen van inwoners van Nieuw-West
Antisemitisme[2]	2	4
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	2	1
Geslacht	3	13
Waarvan tegen transgender personen	0	0
Godsdienst	10	50
Waarvan islam	10	28
Beperking/chronische ziekte	7	12
Herkomst, huidskleur	39	113
Waarvan anti-Zwart racisme	8	21
Leeftijd	7	3
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	2
Politieke gezindheid	1	3
Seksuele geaardheid	9	12
Overige (niet-wettelijke) gronden	8	20
Onbekend	2	7

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in Nieuw-West	Meldingen van inwoners van Nieuw-West
Arbeidsmarkt	13	47
Buurt/wijk	4	4
Collectieve voorzieningen	15	25
Commerciële dienstverlening	7	16
Horeca/amusement	3	8
Huisvesting	3	4
Media en reclame	1	9
Onderwijs	1	4
Openbare ruimte	17	21
Politie/OM/VD	1	4
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	7	41
Sport en recreatie	5	9
Overig	0	0
Onbekend	1	3

2 Antisemitische incidenten vallen juridisch gezien onder discriminatie op grond van herkomst en/of onder discriminatie op grond van godsdienst. Omdat dit onderscheid bij de registratie lastig is te maken, is ervoor gekozen om antisemitisme apart weer te geven.

Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in Noord	Meldingen van inwoners van Noord
Antisemitisme3	5	4
Arbeidscontract	1	1
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	8	23
Waarvan tegen transgender personen	0	1
Godsdienst	4	44
Waarvan islam	3	19
Beperking/chronische ziekte	2	5
Herkomst, huidskleur	28	99
Waarvan anti-Zwart racisme	5	16
Leeftijd	1	3
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	3
Politieke gezindheid	1	1
Seksuele geaardheid	2	6
Overige (niet-wettelijke) gronden	7	19
Onbekend	3	5

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in Noord	Meldingen van inwoners van Noord
Arbeidsmarkt	16	39
Buurt/wijk	3	2
Collectieve voorzieningen	9	22
Commerciële dienstverlening	6	8
Horeca/amusement	3	4
Huisvesting	1	4
Media en reclame	0	7
Onderwijs	3	7
Openbare ruimte	4	16
Politie/OM/VD	1	5
Privésfeer	0	0
Publieke/politieke opinie	5	43
Sport en recreatie	1	4
Overig	0	0
Onbekend	0	4

3 Antisemitische incidenten vallen juridisch gezien onder discriminatie op grond van herkomst en/of onder discriminatie op grond van godsdienst. Omdat dit onderscheid bij de registratie lastig is te maken, is ervoor gekozen om antisemitisme apart weer te geven.

Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in Oost	Meldingen van inwoners van Oost
Antisemitisme4	12	20
Arbeidscontract	0	1
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	7	30
Waarvan tegen transgender personen	2	2
Godsdienst	9	42
Waarvan islam	8	17
Beperking/chronische ziekte	5	8
Herkomst, huidskleur	42	126
Waarvan anti-Zwart racisme	8	28
Leeftijd	5	6
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	1
Politieke gezindheid	3	5
Seksuele geaardheid	8	14
Overige (niet-wettelijke) gronden	6	8
Onbekend	3	7

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in Oost	Meldingen van inwoners van Oost
Arbeidsmarkt	20	49
Buurt/wijk	10	13
Collectieve voorzieningen	10	17
Commerciële dienstverlening	7	9
Horeca/amusement	1	7
Huisvesting	3	8
Media en reclame	1	21
Onderwijs	11	13
Openbare ruimte	11	22
Politie/OM/VD	3	6
Privésfeer	0	1
Publieke/politieke opinie	9	50
Sport en recreatie	0	4
Overig	0	1
Onbekend	0	2

4 Antisemitische incidenten vallen juridisch gezien onder discriminatie op grond van herkomst en/of onder discriminatie op grond van godsdienst. Omdat dit onderscheid bij de registratie lastig is te maken, is ervoor gekozen om antisemitisme apart weer te geven.

Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in West	Meldingen van inwoners van West
Antisemitisme5	4	7
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	1	2
Geslacht	7	27
Waarvan tegen transgender personen	0	1
Godsdienst	14	58
Waarvan islam	14	27
Beperking/chronische ziekte	4	7
Herkomst, huidskleur	27	103
Waarvan anti-Zwart racisme	4	19
Leeftijd	2	8
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	0	1
Politieke gezindheid	0	1
Seksuele geaardheid	15	25
Overige (niet-wettelijke) gronden	2	0
Onbekend	6	9

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in West	Meldingen van inwoners van West
Arbeidsmarkt	14	45
Buurt/wijk	4	4
Collectieve voorzieningen	10	20
Commerciële dienstverlening	9	12
Horeca/amusement	4	10
Huisvesting	5	6
Media en reclame	0	9
Onderwijs	0	4
Openbare ruimte	16	33
Politie/OM/VD	1	0
Privésfeer	1	1
Publieke/politieke opinie	11	63
Sport en recreatie	1	1
Overig	0	1
Onbekend	0	4

5 Antisemitische incidenten vallen juridisch gezien onder discriminatie op grond van herkomst en/of onder discriminatie op grond van godsdienst. Omdat dit onderscheid bij de registratie lastig is te maken, is ervoor gekozen om antisemitisme apart weer te geven.

Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in Zuid	Meldingen van inwoners van Zuid
Antisemitisme6	6	17
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	1
Burgerlijke staat	0	1
Geslacht	9	17
Waarvan tegen transgender personen	1	2
Godsdienst	13	27
Waarvan islam	10	13
Beperking/chronische ziekte	7	3
Herkomst, huidskleur	45	85
Waarvan anti-Zwart racisme	9	24
Leeftijd	2	4
Levensovertuiging	0	0
Nationaliteit	1	1
Politieke gezindheid	1	3
Seksuele geaardheid	12	15
Overige (niet-wettelijke) gronden	9	15
Onbekend	3	3

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in Zuid	Meldingen van inwoners van Zuid
Arbeidsmarkt	21	35
Buurt/wijk	15	15
Collectieve voorzieningen	10	13
Commerciële dienstverlening	11	12
Horeca/amusement	9	10
Huisvesting	3	5
Media en reclame	0	9
Onderwijs	5	3
Openbare ruimte	7	11
Politie/OM/VD	2	6
Privésfeer	2	3
Publieke/politieke opinie	9	38
Sport en recreatie	1	1
Overig	0	0
Onbekend	1	5

6 Antisemitische incidenten vallen juridisch gezien onder discriminatie op grond van herkomst en/of onder discriminatie op grond van godsdienst. Omdat dit onderscheid bij de registratie lastig is te maken, is ervoor gekozen om antisemitisme apart weer te geven.

Discriminatiegrond	Meldingen plaatsgevonden in Zuid-oost	Meldingen van inwoners van Zuidoost
Antisemitisme1	1	3
Arbeidscontract	0	0
Arbeidsduur	0	0
Burgerlijke staat	0	0
Geslacht	3	13
Waarvan tegen transgender personen	1	2
Godsdienst	5	23
Waarvan islam	5	10
Beperking/chronische ziekte	3	5
Herkomst, huidskleur	39	89
Waarvan anti-Zwart racisme	12	18
Leeftijd	1	4
Levensovertuiging	0	1
Nationaliteit	3	4
Politieke gezindheid	2	2
Seksuele geaardheid	5	7
Overige (niet-wettelijke) gronden	4	12
Onbekend	2	3

Discriminatie terrein	Meldingen plaatsgevonden in Zuidoost	Meldingen van inwoners van Zuidoost
Arbeidsmarkt	19	36
Buurt/wijk	7	7
Collectieve voorzieningen	9	21
Commerciële dienstverlening	5	8
Horeca/amusement	1	3
Huisvesting	1	3
Media en reclame	0	2
Onderwijs	3	2
Openbare ruimte	4	11
Politie/OM/VD	2	4
Privésfeer	2	2
Publieke/politieke opinie	8	25
Sport en recreatie	1	3
Overig	1	1
Onbekend	4	11

1 Antisemitische incidenten vallen juridisch gezien onder discriminatie op grond van herkomst en/of onder discriminatie op grond van godsdienst. Omdat dit onderscheid bij de registratie lastig is te maken, is ervoor gekozen om antisemitisme apart weer te geven.

De cijfers van 2024
Stadsgebied Driemond-Weesp

DISCRIMINATIEGROND	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Antisemitisme	0	0	0	0
Arbeidscontract	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0
Burgerlijke staat	0	0	0	0
Geslacht	3	2	0	0
Godsdienst***	3 (3)	3 (3)	3 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	0	0	2	0
Herkomst, huidskleur	13	13	15	6
Leeftijd	1	1	1	1
Levensovertuiging	0	0	0	0
Nationaliteit	0	0	0	0
Politieke gezindheid	0	0	0	0
Seksuele gerichtheid	1	1	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0	3	1
Onbekend	1	1	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Arbeidsmarkt	1	0	2	1
Buurt/wijk	1	1	1	1
Collectieve voorzieningen	1	1	3	1
Commerciële dienstverlening	1	1	0	0
Horeca/amusement	0	0	0	0
Huisvesting	0	0	0	0
Media en reclame	2	2	4	0
Onderwijs	0	0	1	0
Openbare ruimte	0	0	1	0
Politie/OM	10	10	3	3
Privésfeer	0	0	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0	5	0
Sport en recreatie	3	3	1	1
Overig	0	0	1	1
Onbekend	0	0	0	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Bedreiging	2	2	0	0
Geweld	1	1	0	0
Omstreden behandeling	6	5	10	5
Vijandige bejegening	15	15	16	5
Overig	0	0	1	1
Onbekend/n.v.t.	0	0	0	0

KLACHTBEHANDELING	2023 inwoner	2024 inwoner
Alleen registratie	16	14
Advies/informatie	2	7
Beïnvloeding beleid	0	0
Bemiddeling	0	0
Bijstaan in procedures	0	0
Doorverwijzing	0	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0
Overig	0	1

BIJLAGE 2
Activiteiten Gemeente Amstelveen

VERSTERKING VAN DRA DOOR VERHOOGDE FINANCIERING DOOR HET MINISTERIE VAN BZK

DRA ontving voor 2024 een extra financiering als bijdrage ter versterking van de Antidiscriminatievoorzieningen ten bedrage van:

€ 38.153,00 door gemeente Amstelveen

Aanvraag bijdrage voor de versterking DRA door verhoogde financiering door het ministerie van BZK

	SUBSIDIEJAAR 2024
1. Versterking voor het uitvoeren van de kerntaken volgens de WGA: • 1.5 FTE uitbreiding consulenten; • 1 FTE uitbreiding administratieve ondersteuning; • Deskundigheidsbevordering medewerkers 2. Inloopspreekuren en actief aanwezig zijn in onze gemeenschappen 3. Voorlichting aan diverse groepen en instanties 4. Digitale toegankelijkheid en bereikbaarheid 5. Organisatiekosten en materiaal voor het organiseren van activiteiten e.d.	
Totaal aangevraagd voor extra versterking in 2024:	€ 38.153,00

1. VERSTERKING VOOR HET UITVOEREN VAN DE KERNTAKEN VOLGENS DE WGA

Bijdrage voor de Versterking voor het uitvoeren van de kerntaken volgens de WGA:

- 1.5 FTE structurele uitbreiding consulenten gerealiseerd;
- 1 FTE structurele uitbreiding administratieve ondersteuning gerealiseerd;

Bijdrage voor de Deskundigheidsbevordering/scholing van alle medewerkers:

- Alle medewerkers hebben de basistraining gevolgd.
- Er zijn een drietal teambuildingssessies gehouden.
- Er is een training ‘presenteren’ voor de consulenten georganiseerd.
- Na evaluatie met alle medewerkers elk halfjaar vanaf indiensttreding inventariseren wat er nodig is.

INTERNE ORGANISATIE VERDER OP ORDE

Opereren onder het DRA 2022-2025 strategisch meerjarenplan
Ook in 2024 opereerde DRA onder haar strategische meerjarenplan. Daarnaast wordt het meerjarenplan structureel gemonitord om te kunnen garanderen dat de gestelde doelen daadwerkelijk worden gerealiseerd.

De vijf doelen voor de beleidsperiode 2022-2025 zijn:

1. **Verdere professionalisering van onze bedrijfsvoering.**
2. **Proactieve en breed onderschreven klachtbehandeling.**
3. **Vergroting van onze zichtbaarheid en geloofwaardigheid.**
4. **Ondersteuning van gediscrimineerde groepen d.m.v. collectieve procedures en advies voor beleidsopvolging.**
5. **Versterking van ons zicht op de aard en omvang van discriminatie in de regio.**

Klik op de link voor meer info: Meerjarenbeleidsplan 2022 - 2025 - Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (mdra.nl)

DRA Handboek procedures en werkprocessen:
Het DRA-handboek met daarin de relevante procedures de benodigde werkprocessen is reeds in 2023 gerealiseerd en wordt jaarlijks bijgewerkt.

2. OUTREACHEND WERKEN - MEER UITNODIGEND, BENADERBAAR, GELOOFWAARDIG EN VINDBAAR - ACTIEF AANWEZIG ZIJN IN ONZE GEMEENSCHAPPEN

ACTIVITEITEN GEMEENTE AMSTELVEEN

Amstelveen Connect
DRA was aanwezig tijdens Amstelveen Connect op donderdag 14 november 2024. Het was een avond waar het draaide om vrijwilligerswerk en het versterken van de verbinding tussen organisaties, vrijwilligers en aanbieders van cursussen en activiteiten. DRA heeft een stand bemenst en heeft een presentatie over haar werkzaamheden gegeven aan de bezoekers en hen te woord gestaan en flyers uitgedeeld.

Inloopspreekuur
Inwoners die discriminatie willen melden of vragen hebben, kunnen terecht bij een inloopspreekuur in Amstelveen. Medewerkers van DRA houden om de week spreekuur tussen 10.00 en 12.00 uur. “Soms kan het fijn zijn om een gesprek face-to-face te voeren”, zegt wethouder Floor Gordon. “Het verlaagt de drempel.”
Het inloopspreekuur in Amstelveen is in 2024 verhuisd naar een andere locatie, omdat de eerdere locatie niet zo gunstig was en er weinig aanloop was.

Het nieuwe adres:
Wijkcentrum Alleman – Amstelveen,
Den Bloeyenden Wijngaerdt 1, 1183 JM Amstelveen
Elke woensdag in de even weken
Van 10.00u tot 12.00u

Naast bestuurlijke overleggen tussen wethouders van Amstelveen met bestuur en directie van DRA is er in 2024 ook ingezet op frequenter contact met raadsleden.

Gesprek met raadslid

DRA heeft op 17 mei 2024 een kennismakingsgesprek met raadslid Fatuma Farah van Groen Links waarbij onderwerpen als stagediscriminatie, statushouders en discriminatie op scholen voorbijkwamen.

Raadsleden Amstelveen en Aalsmeer op bezoek

Een aantal raadsleden van de gemeenten Amstelveen en Aalsmeer (D66, ChristenUnie, SP, GroenLinks) waren bij DRA op werkbezoek. Wij hebben voorlichting verzorgd over onze werkzaamheden en waarvoor mensen met een discriminatie ervaring bij ons terecht kunnen. Tevens hebben we signalen en ervaringen van de raadsleden besproken en gekeken op welke punten we elkaar kunnen versterken en ondersteunen. Een consulent heeft een casus besproken om meer inzichtelijk te maken hoe het gehele proces van klachtbehandeling eruitziet.

3. DIGITALE ZICHTBAARHEID EN TOEGANKELIJKHEID

De website is beschikbaar in meerdere talen d.m.v. google translate voor meer inclusiviteit van alle inwoners van de regio Amsterdam, zodat inwoners die de Nederlandse taal niet (goed) machtig zijn, toegang hebben tot de informatie op de website van DRA.

- Meldingen kunnen ontvangen worden per DM via sociale media.
- Er wordt actief contact opgenomen via sociale media met gediscrimineerde inwoners n.a.v. actualiteiten voor ondersteuning.
- Professionele vormgeving externe communicatiematerialen van DRA, zoals factsheets, campagnes en best-practice handleidingen.

De cijfers van 2024
Gemeente Amstelveen

DISCRIMINATIEGROND	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Antisemitisme	4	2	4	0
Arbeidscontract	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0
Burgerlijke staat	0	0	0	0
Geslacht	2	0	10	1
Godsdienst***	4 (2)	3 (2)	13 (8)	8 (7)
Handicap/chronische ziekte	3	2	8	6
Herkomst, huidskleur	21	18	58	25
Leeftijd	2	2	5	1
Levensovertuiging	0	0	0	0
Nationaliteit	2	1	0	0
Politieke gezindheid	0	0	4	3
Seksuele gerichtheid	1	1	1	1
Niet-wettelijke gronden	0	1	7	2
Onbekend	2	3	2	1

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Arbeidsmarkt	7	4	20	6
Buurt/wijk	7	7	3	3
Collectieve voorzieningen	4	2	14	7
Commerciële dienstverlening	2	1	12	5
Horeca/amusement	2	0	5	3
Huisvesting	1	1	1	1
Media en reclame	3	2	7	0
Onderwijs	1	3	7	3
Openbare ruimte	5	4	10	6
Politie/OM	0	1	1	1
Privésfeer	1	1	1	0
Publieke/politieke opinie	0	1	12	3
Sport en recreatie	2	1	2	2
Overig	0	0	1	1
Onbekend	1	0	1	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Bedreiging	7	7	9	5
Geweld	3	1	5	4
Omstreden behandeling	17	14	53	21
Vijandige bejegening	21	17	59	28
Overig	0	0	1	1
Onbekend/n.v.t.	1	0	1	1

KLACHTBEHANDELING	2023 inwoner	2024 inwoner
Alleen registratie	11	62
Advies/informatie	24	31
Beïnvloeding beleid	0	0
Bemiddeling	1	0
Bijstaan in procedures	0	1
Doorverwijzing	2	1
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0
Overig	0	0

BIJLAGE 3
Activiteiten Gemeente Diemen

VERSTERKING VAN DRA DOOR VERHOOGDE FINANCIERING DOOR HET MINISTERIE VAN BZK

DRA ontving voor 2024 een extra financiering als bijdrage ter versterking van de Antidiscriminatievoorzieningen ten bedrage van:

€ 13.248,00 door gemeente Diemen

Aanvraag bijdrage voor de versterking DRA door verhoogde financiering door het ministerie van BZK

	SUBSIDIEJAAR 2024
1. Versterking voor het uitvoeren van de kerntaken volgens de WGA: • 1.5 FTE uitbreiding consulenten; • 1 FTE uitbreiding administratieve ondersteuning; • Deskundigheidsbevordering medewerkers 2. Inloopspreekuren en actief aanwezig zijn in onze gemeenschappen 3. Voorlichting aan diverse groepen en instanties 4. Digitale toegankelijkheid en bereikbaarheid 5. Organisatiekosten en materiaal voor het organiseren van activiteiten e.d.	
Totaal aangevraagd voor extra versterking in 2024:	€ 13.248,00

1. VERSTERKING VOOR HET UITVOEREN VAN DE KERNTAKEN VOLGENS DE WGA

Bijdrage voor de Versterking voor het uitvoeren van de kerntaken volgens de WGA:

- 1.5 FTE structurele uitbreiding consulenten gerealiseerd;
- 1 FTE structurele uitbreiding administratieve ondersteuning gerealiseerd;

Bijdrage voor de Deskundigheidsbevordering/scholing van alle medewerkers:

- Alle medewerkers hebben de basistraining gevolgd.
- Er zijn een drietal teambuildingssessies gehouden.
- Er is een training presenteren voor de consulenten georganiseerd.
- Na evaluatie met alle medewerkers elk halfjaar vanaf indiensttreding inventariseren wat er nodig is.

INTERNE ORGANISATIE VERDER OP ORDE

Opereren onder het DRA 2022-2025 strategisch meerjarenplan
Ook in 2024 opereerde DRA onder haar strategische meerjarenplan. Daarnaast wordt het meerjarenplan structureel gemonitord om te kunnen garanderen dat de gestelde doelen daadwerkelijk worden gerealiseerd.

De vijf doelen voor de beleidsperiode 2022-2025 zijn:

1. **Verdere professionalisering van onze bedrijfsvoering.**
2. **Proactieve en breed onderschreven klachtbehandeling.**
3. **Vergroting van onze zichtbaarheid en geloofwaardigheid.**
4. **Ondersteuning van gediscrimineerde groepen d.m.v. collectieve procedures en advies voor beleidsopvolging.**
5. **Versterking van ons zicht op de aard en omvang van discriminatie in de regio.**

Klik op de link voor meer info: Meerjarenbeleidsplan 2022 - 2025 - Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (mdra.nl)

DRA Handboek procedures en werkprocessen:
Het DRA-handboek met daarin de relevante procedures de benodigde werkprocessen is reeds in 2023 gerealiseerd en wordt jaarlijks bijgewerkt.

2. OUTREACHEND WERKEN - MEER UITNODIGEND, BENADERBAAR, GELOOFWAARDIG EN VINDBAAR - ACTIEF AANWEZIG ZIJN IN ONZE GEMEENSCHAPPEN

ACTIVITEITEN GEMEENTE DIEMEN

Bijeenkomst & presentatie antisemitisme gemeente Diemen
Gemeente Diemen heeft op donderdagavond 28 maart 2024 in de Omval een bijeenkomst georganiseerd voor haar Joodse inwoners. DRA heeft tijdens deze bijeenkomst informatie verstrekt over haar werkzaamheden, duiding gegeven over de soort meldingen en specifiek gesproken over meldingen ten aanzien van antisemitisme. Er was een panelgesprek waaraan DRA deelnam samen met Eddo Verdoner, de Nationaal Coördinator Antisemitismebestrijding.

Het Diemer festijn
Zaterdag 7 september was het Gemeentedag 2024 in Diemen, tijdens het 40e Diemer Festijn. DRA had op deze feestelijke dag een kraam en we liepen met onze 'Meld het wel' toeter en polaroidcamera over het terrein. Mensen konden met de toeter op de foto. Op de polaroidfoto die mensen mee krijgen, staan onze contactgegevens. Tijdens het 'wachten' tot de foto is ontwikkeld is er een moment voor een laagdrempelig en informatief gesprek. Hierbij gaat

het vaak over wat we doen en wat je van ons kunt halen. Maar mensen delen vaak hun eigen verhalen en ervaringen en vragen om advies. Dit is een laagdrempelig manier om contact op te bouwen.

Keti Koti herdenking 30 juni

DRA was op zondag 30 juni aanwezig bij de Keti Koti Herdenking op het plein voor het gemeentehuis in Diemen, daar zijn flyers uitgedeeld.

Inloopspreekuur

DRA heeft in 2024 geen inloopspreekuur in Diemen kunnen verwezenlijken. Door de vele wisselingen van de contactpersonen bij gemeente Diemen was het voor DRA vaak moeilijk contact te krijgen met de gemeente en was het ook niet mogelijk om afspraken te maken over een eventueel inloopspreekuur.

3. VOORLICHTING AAN DIVERSE GROEPEN EN INSTANTIES

Het DRA heeft folders bij het Gemeentehuis en De Omval neergelegd voor de maatschappelijke organisaties en bezoekers die aldaar spreekuur houden en of bezoeken.

Kennismaking met maatschappelijke organisaties Diemen

Bij ons op kantoor is er een eerste kennismaking geweest met een aantal maatschappelijke organisaties uit Diemen. Het was een informatieve bijeenkomst waarbij er vooral is gesproken hoe we elkaars werkzaamheden kunnen versterken en hoe we het beste warm naar elkaar kunnen doorverwijzen.
In 2025 zal een vervolgbijeenkomst georganiseerd worden, gezien we nog meer organisaties willen informeren.

Diversiteitscafé

DRA was aanwezig op 6 april bij het diversiteitscafé in De Schakel, georganiseerd door GroenLinks en PvdA. Het thema van de avond was: ‘Leven in Diemen’ en had als doel om in gesprek te gaan met iemand die je anders niet zo snel ontmoet. De avond stond in het teken van nieuwsgierig zijn naar de ander, het opdoen van nieuwe ideeën en in open gesprek gaan met elkaar, waar de mening van iedereen ertoe doet en er gezamenlijk gewerkt wordt aan een inclusiever Diemen.

3. DIGITALE ZICHTBAARHEID EN TOEGANKELIJKHEID

De website is beschikbaar in meerdere talen d.m.v. google translate voor meer inclusiviteit van alle inwoners van de regio Amsterdam, zodat inwoners die de Nederlandse taal niet (goed) machtig zijn, toegang hebben tot de informatie op de website van het DRA.

- Meldingen kunnen ontvangen worden per DM via sociale media.
- Er wordt actief contact opgenomen via sociale media met gediscrimineerde inwoners n.a.v. actualiteiten voor ondersteuning.
- Professionele vormgeving externe communicatiematerialen van DRA, zoals factsheets, campagnes en best-practice handleidingen.

De cijfers van 2024
Gemeente Diemen

DISCRIMINATIEGROND	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Antisemitisme	0	0	1	0
Arbeidscontract	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0
Burgerlijke staat	1	1	2	0
Geslacht	1	0	5	0
Godsdienst***	1 (1)	0 (0)	4 (1)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	2	3	0	1
Herkomst, huidskleur	8	5	17	8
Leeftijd	0	0	0	0
Levensovertuiging	0	0	0	0
Nationaliteit	0	0	0	0
Politieke gezindheid	0	0	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0	7	2
Onbekend	2	2	0	0

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Arbeidsmarkt	4	2	5	0
Buurt/wijk	0	0	3	2
Collectieve voorzieningen	2	1	11	4
Commerciële dienstverlening	1	2	0	0
Horeca/amusement	0	0	2	2
Huisvesting	2	2	0	0
Media en reclame	1	0	0	0
Onderwijs	1	2	0	1
Openbare ruimte	0	1	2	1
Politie/OM	0	0	0	0
Privésfeer	0	0	0	0
Publieke/politieke opinie	1	0	3	0
Sport en recreatie	2	0	2	0
Overig	0	0	0	0
Onbekend	0	0	1	0

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Bedreiging	1	0	4	2
Geweld	0	0	0	0
Omstreden behandeling	11	6	20	5
Vijandige bejegening	5	5	10	5
Overig	0	0	0	0
Onbekend/n.v.t.	0	0	0	0

KLACHTBEHANDELING	2023 inwoner	2024 inwoner
Alleen registratie	8	16
Advies/informatie	5	10
Beïnvloeding beleid	0	0
Bemiddeling	0	0
Bijstaan in procedures	1	0
Doorverwijzing	0	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0
Overig	0	2

BIJLAGE 4
Activiteiten Gemeente Aalsmeer

VERSTERKING VAN DRA DOOR VERHOOGDE FINANCIERING DOOR HET MINISTERIE VAN BZK

DRA ontving voor 2024 een extra financiering als bijdrage ter versterking van de Antidiscriminatievoorzieningen ten bedrage van:
€ 13.248,00 door gemeente Aalsmeer

In afstemming met Gemeente Amstelveen zijn vooralsnog geen extra activiteiten uitgevoerd voor gemeente Aalsmeer behalve een raadsbezoek.

Raadsleden Amstelveen en Aalsmeer op bezoek

Een aantal raadsleden van de gemeenten Amstelveen en Aalsmeer (D66, ChristenUnie, SP, GroenLinks) waren bij DRA op werkbezoek.
Wij hebben voorlichting verzorgd over onze werkzaamheden en waarvoor mensen met een discriminatie ervaring bij ons terecht kunnen. Tevens hebben we signalen en ervaringen van de raadsleden besproken en gekeken op welke punten we elkaar kunnen versterken en ondersteunen.
Een consulent heeft een casus besproken om meer inzichtelijk te maken hoe het gehele proces van klachtbehandeling eruitziet.

De cijfers van 2024
Gemeente Aalsmeer

DISCRIMINATIEGROND	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Antisemitisme	0	0	0	0
Arbeidscontract	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0
Burgerlijke staat	0	0	0	0
Geslacht	0	0	1	0
Godsdienst***	1 (1)	0 (0)	3 (0)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	3	1	2	0
Herkomst, huidskleur	7	4	7	1
Leeftijd	1	1	0	0
Levensovertuiging	0	0	0	0
Nationaliteit	0	0	0	0
Politieke gezindheid	0	0	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0	1	0
Niet-wettelijke gronden	0	0	7	2
Onbekend	0	0	2	1

MAATSCHAPPELIJK TERREIN	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Arbeidsmarkt	5	3	3	1
Buurt/wijk	2	2	0	0
Collectieve voorzieningen	0	0	7	2
Commerciële dienstverlening	1	0	0	0
Horeca/amusement	0	0	0	0
Huisvesting	0	0	0	0
Media en reclame	1	1	2	0
Onderwijs	1	0	0	0
Openbare ruimte	0	0	1	0
Politie/OM	0	0	0	0
Privésfeer	0	0	0	0
Publieke/politieke opinie	0	0	4	0
Sport en recreatie	1	0	0	0
Overig	0	0	0	0
Onbekend	0	0	2	1

WIJZE VAN DISCRIMINATIE	2023 inwoner	2023 voorval	2024 inwoner	2024 voorval
Bedreiging	2	1	5	3
Geweld	0	1	0	0
Omstreden behandeling	7	2	14	3
Vijandige bejegening	5	2	6	0
Overig	0	0	1	0
Onbekend/n.v.t.	0	0	0	0

KLACHTBEHANDELING	2023 inwoner	2024 inwoner
Alleen registratie	2	13
Advies/informatie	7	6
Beïnvloeding beleid	0	0
Bemiddeling	2	0
Bijstaan in procedures	0	0
Doorverwijzing	0	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0
Overig	0	0

BIJLAGE 5
Activiteiten Gemeente Ouder-Amstel

DRA heeft voor het tweede achtereenvolgend jaar geen extra bijdrage van gemeente Ouder-Amstel mogen ontvangen.

De cijfers van 2024
Gemeente Ouder-Amstel

	2023	2023	2024	2024
DISCRIMINATIEGROND	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Antisemitisme	0	0	1	0
Arbeidscontract	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0
Burgerlijke staat	0	0	0	0
Geslacht	0	0	1	0
Godsdienst***	0 (0)	0 (0)	1 (1)	0 (0)
Handicap/chronische ziekte	1	0	0	0
Herkomst, huidskleur	3	3	2	2
Leeftijd	0	0	0	0
Levensovertuiging	0	0	0	0
Nationaliteit	0	0	0	1
Politieke gezindheid	0	0	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0	0	0
Niet-wettelijke gronden	0	0	1	1
Onbekend	0	0	0	0

	2023	2023	2024	2024
MAATSCHAPPELIJK TERREIN	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Arbeidsmarkt	1	1	1	0
Buurt/wijk	0	0	1	1
Collectieve voorzieningen	0	0	2	2
Commerciële dienstverlening	2	0	0	1
Horeca/amusement	0	0	0	0
Huisvesting	0	0	0	0
Media en reclame	0	0	0	0
Onderwijs	0	1	0	0
Openbare ruimte	0	1	1	0
Politie/OM	0	0	0	0
Privésfeer	0	0	0	0
Publieke/politieke opinie	1	0	1	0
Sport en recreatie	0	0	0	0
Overig	0	0	0	0
Onbekend	0	0	0	0

	2023	2023	2024	2024
WIJZE VAN DISCRIMINATIE	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Bedreiging	1	1	0	0
Geweld	0	0	1	1
Omstreden behandeling	2	1	3	3
Vijandige bejegening	2	2	4	2
Overig	0	0	0	0
Onbekend/n.v.t.	0	0	0	0

	2023	2024
KLACHTBEHANDELING	inwoner	inwoner
Alleen registratie	0	4
Advies/informatie	3	2
Beïnvloeding beleid	0	0
Bemiddeling	0	0
Bijstaan in procedures	0	0
Doorverwijzing	0	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0
Overig	1	0

BIJLAGE 6
Activiteiten Gemeente Uithoorn

DRA heeft voor het tweede achtereenvolgend jaar geen extra bijdrage van gemeente Uithoorn mogen ontvangen.

De cijfers van 2024
Gemeente Uithoorn

	2023	2023	2024	2024
DISCRIMINATIEGROND	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Antisemitisme	0	0	0	0
Arbeidscontract	0	0	0	0
Arbeidsduur	0	0	0	0
Burgerlijke staat	0	0	0	0
Geslacht	1	1	0	0
Godsdienst***	0 (0)	0 (0)	2 (1)	1 (1)
Handicap/chronische ziekte	0	1	0	0
Herkomst, huidskleur	4	2	4	1
Leeftijd	0	0	0	0
Levensovertuiging	0	0	0	0
Nationaliteit	1	1	0	0
Politieke gezindheid	0	0	0	0
Seksuele gerichtheid	0	0	1	0
Niet-wettelijke gronden	1	0	1	1
Onbekend	1	0	0	0

	2023	2023	2024	2024
MAATSCHAPPELIJK TERREIN	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Arbeidsmarkt	0	1	1	0
Buurt/wijk	1	1	0	0
Collectieve voorzieningen	1	0	1	1
Commerciële dienstverlening	3	2	1	1
Horeca/amusement	0	0	0	0
Huisvesting	0	0	0	0
Media en reclame	1	1	0	0
Onderwijs	0	0	0	0
Openbare ruimte	1	0	0	0
Politie/OM	0	0	0	0
Privésfeer	0	0	0	0
Publieke/politieke opinie	1	0	3	1
Sport en recreatie	0	0	1	0
Overig	0	0	0	0
Onbekend	0	0	0	0

	2023	2023	2024	2024
WIJZE VAN DISCRIMINATIE	inwoner	voorval	inwoner	voorval
Bedreiging	1	1	0	0
Geweld	0	0	0	0
Omstreden behandeling	3	3	5	2
Vijandige bejegening	6	3	3	1
Overig	0	0	0	0
Onbekend/n.v.t.	0	0	0	0

	2023	2024
KLACHTBEHANDELING	inwoner	inwoner
Alleen registratie	3	4
Advies/informatie	4	2
Beïnvloeding beleid	0	0
Bemiddeling	0	0
Bijstaan in procedures	0	0
Doorverwijzing	0	0
Eigen onderzoek Meldpunt	0	0
Overig	0	0

